

Согласовано:

Председатель

ПК МБОУ СОШ №31

И.П.Корниенко

2024г.

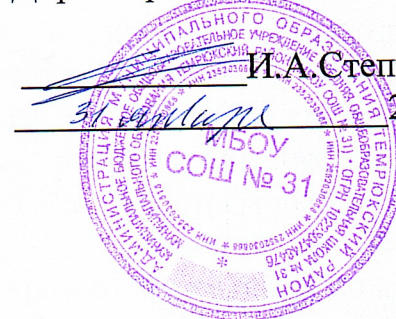


Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ № 31

И.А.Степура

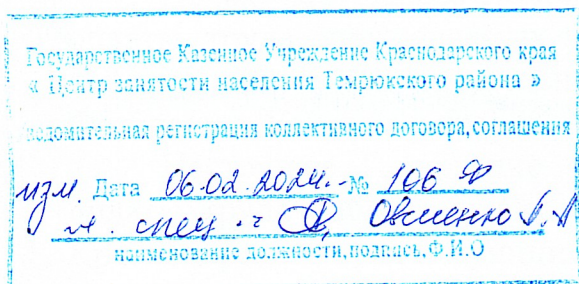
2024г.



Изменения и дополнения

в «Положение об оплате труда, о доплатах, надбавках и премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 муниципального образования Темрюкский район»

(приложение № 2 к коллективному договору)



(Приняты на общем собрании работников МБОУ СОШ № 31
31 января 2024 года протокол № 4)

1. Общая часть

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий год и на плановый период, постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225), постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536), постановления администрации муниципального образования Темрюкский район от 11 сентября 2020 г. № 1415 «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Темрюкский район» (далее – Постановление № 1415), постановлением главы муниципального образования Темрюкский район от 29 января 2024 года № 114 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район» (далее – Постановление № 114), Уставом МБОУ СОШ № 31.

Целью настоящего Положения является систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в МБОУ СОШ № 31 в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Уставом и требованиями Коллективного договора.

Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБОУ СОШ № 31 за счет средств бюджета Краснодарского края и муниципального образования Темрюкский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБОУ СОШ № 31 самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

Оплата труда работников МБОУ СОШ № 31 устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Условия оплаты труда работника МБОУ СОШ № 31, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

Определение размеров заработной платы работника МБОУ СОШ № 31 осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБОУ СОШ № 31, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Заработная плата каждого работника МБОУ СОШ № 31 зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Оплата труда работников МБОУ СОШ № 31 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ СОШ № 31 на соответствующий финансовый год.

2. Основные условия оплаты труда работников МБОУ СОШ № 31

Оплата труда работников МБОУ СОШ № 31, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку

заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.1. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя школы и его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 31, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем МБОУ СОШ № 31 на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, установленных приложением 7 к Постановлению № 114.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в

соответствии с приложением 7 к Постановлению № 114, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.4. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.5. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

2.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МБОУ СОШ № 31, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.7. Почасовая оплата труда педагогических работников МБОУ СОШ № 31 применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ № 31, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МБОУ СОШ № 31 при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ № 31;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ № 31, оплата педагогической работы производится по часовой ставке в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки заработной платы

педагогического работника МБОУ СОШ № 31 в соответствии с ПКГ должностей педагогических работников за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МБОУ СОШ № 31, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

При оплате за часы, данные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, производится выплата компенсационного характера (за специфику работы, за работу в сельской местности), выплата стимулирующего характера за наличие квалификационной категории в соответствии с размерами и условиями их выплаты.

При оплате за часы, данные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в пределах фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 31 самостоятельно принимает решение для осуществления выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки приказом МБОУ СОШ № 31.

При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБОУ СОШ № 31 самостоятельно.

2.8. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.9. Порядок зачета педагогическим работникам МБОУ СОШ № 31 в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 31, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы.

3.2. Выплаты работникам МБОУ СОШ № 31, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 31, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МБОУ СОШ № 31, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 31, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель МБОУ СОШ № 31 обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МБОУ СОШ № 31 за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников МБОУ СОШ № 31.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении, коллективном договоре, локальном нормативном акте МБОУ СОШ № 31 .

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в

случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих обучение на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

3.6. Специалистам, работающим в МБОУ СОШ № 31 (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленным окладу (должностному окладу), ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.7. Выплаты за специфику работы в МБОУ СОШ № 31 устанавливаются:

3.7.1. За работу с обучающимися и воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах. В размере 2000 (двух) тысяч рублей.

Работникам МБОУ СОШ № 31, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

3.7.2. Педагогическим работникам МБОУ СОШ № 31 в размере до 20 процентов повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении;

педагогическим работникам МБОУ СОШ № 31 за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому.

Выплаты, предусмотренные пунктом 3.7, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника МБОУ СОШ № 31 .

3.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МБОУ СОШ № 31 пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

3.10. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Министерства в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

3.11. Отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 31 высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

4. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью

4.1. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБОУ СОШ № 31 по реализации образовательных программ (приложение 3):

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета федерального бюджета (Постановление № 1415);

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться приказом

Управления образованием муниципального образования Темрюкский район (далее – Управление образованием).

4.1.1. За выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливается педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 31, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МБОУ СОШ № 31, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МБОУ СОШ № 31, осуществляющему образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, входящих в класс-комплект.

В рамках настоящего Положения класс-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

4.1.2. Приказом Управления образованием могут утверждаться рекомендованные для МБОУ СОШ № 31 размеры выплат за проверку письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) и за руководство методическими объединениями.

При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

4.1.3. В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими

преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми работниками МБОУ СОШ № 31, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками, утверждаемыми локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 31 в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 31 – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

4.1.4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения (далее – вознаграждение за классное руководство) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, устанавливаются за выполнение функции классного руководителя в одном классе в размере:

5000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения в 100 тыс. человек и более;

10000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений за классное руководство одному

педагогическому работнику.

Изменение размера выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя распространяется с 1 марта 2024 года."

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам МБОУ СОШ № 31 (в том числе руководителю, его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

5.1.1. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МБОУ СОШ № 31 в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы МБОУ СОШ № 31, с учетом приложений 1 и 2 к настоящему Положению.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) работникам МБОУ СОШ № 31 в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 1 и 2 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

5.1.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию педагогическим работникам:

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя МБОУ СОШ № 31 и (или) его заместителей.

5.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание «Почетный учитель Тамани», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», «Народный», «Почетный», при наличии знаков «Отличник народного просвещения»;

5.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем МБОУ СОШ № 31 персонально в отношении конкретного работника.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МБОУ СОШ № 31, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МБОУ СОШ № 31 за наставничество определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 31, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

5.1.5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1.5.1. Выплаты отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 31, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (за исключением образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам), за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников), ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (соответственно).

Пределные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников составляют:

2000 (две тысячи) рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 (одна тысяча) рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

5.1.5.2. Осуществление денежных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 31 (далее – выплаты). Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

1). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, производится по должностям:

а) учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц;

б) другие педагогические работники (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, мастер производственного обучения, педагог-библиотекарь) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

в) учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (вожатый, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

2). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования Темрюкский район производится по должностям обслуживающего персонала (вахтер, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер),

электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) производится в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

Условия осуществления выплат, определенных пунктом 5.1.5.2:

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МБОУ СОШ № 31, по должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

5.1.5.3. Осуществление доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в МБОУ СОШ № 31 по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

Доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в МБОУ СОШ № 31 по основному месту работы осуществляются за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.

Условиями осуществления доплаты, определенной подпунктом 5.1.7.3 (осуществление доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные

общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией) являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования;

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора – от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ № 31 и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется

до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое учреждение. Учреждение, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Учреждение, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте МБОУ СОШ № 31 , а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

МБОУ СОШ № 31 в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

5.1.5.4. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ СОШ № 31 (далее соответственно – ежегодная выплата).

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя МБОУ СОШ № 31.

Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 (пяти тысяч семисот пятидесяти) рублей.

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

5.1.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (приложение № 4):

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

5.1.7. Премияльные выплаты (приложение № 5):

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

5.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению

руководителя учреждения работника, состоящего с учреждением в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

5.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

5.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам учреждения вне зависимости от занимаемой должности – ко Дню учителя (5 октября).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

5.2. Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя МБОУ СОШ № 31 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

5.3. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 5.1.1 – 5.1.3 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

5.4. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.5. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МБОУ СОШ № 31 в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

5.6. Отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 31 высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБОУ СОШ № 31 и его заместителей

6.1. Заработная плата руководителя МБОУ СОШ № 31 и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя МБОУ СОШ № 31 устанавливается приказом Управления образованием в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МБОУ СОШ № 31. Минимальный размер должностных окладов по наименьшей группе оплаты труда руководителя МБОУ СОШ № 31 утверждается в размере 26000 (двадцати шести тысяч) рублей.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ СОШ № 31 устанавливаются в размере 60-75 процентов от должностного оклада руководителя и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6.4. С учетом условий труда руководителю МБОУ СОШ № 31 могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3,4 и 5 настоящего Положения соответственно.

6.5. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБОУ СОШ № 31 и его заместителей (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 31 (без руководителя и его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава МБОУ СОШ № 31 определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников списочного состава МБОУ СОШ № 31 (без руководителя МБОУ СОШ № 31 и его заместителей).

По решению Управления образованием руководителю МБОУ СОШ № 31 и его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности МБОУ СОШ № 31, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя МБОУ СОШ № 31 и не более 5,0 – для заместителей руководителя.

6.6. По решению Управления образованием руководителю МБОУ СОШ № 31 могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, выполнения муниципального задания (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю МБОУ СОШ № 31 определяются Управлением образованием.

6.7. Руководитель МБОУ СОШ № 31, заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МБОУ СОШ № 31.

Оплата труда руководителя МБОУ СОШ № 31 и заместителей руководителя за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и

осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем МБОУ СОШ № 31, определяется Управлением образованием, заместителями руководителя – руководителем МБОУ СОШ № 31, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

6.8. Руководителю МБОУ СОШ № 31 по приказу Управления образованием могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МБОУ СОШ № 31 в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МБОУ СОШ № 31, установленными Управлением образованием.

6.9. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника МБОУ СОШ № 31 приказом Управления образованием на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Управления образованием о возложении временного исполнения обязанности руководителя МБОУ СОШ № 31 указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с этим же учреждением.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 31 (в том числе руководителю и его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя МБОУ СОШ № 31 – Приказом Управления образованием;

работников МБОУ СОШ № 31 – руководитель МБОУ СОШ № 31 на основании письменного заявления работника.

7.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МБОУ СОШ № 31, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 31 выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБОУ СОШ № 31 не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МБОУ СОШ № 31 в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МБОУ СОШ № 31 по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

7.3. Руководителем МБОУ СОШ № 31 формируется штатное расписание и утверждается приказом руководителя МБОУ СОШ № 31.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя МБОУ СОШ № 31 .

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям учреждения, сформированным в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МБОУ СОШ № 31 , численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МБОУ СОШ № 31 , трудоустроенным на штатные должности.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

К положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 31

Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью

Данные выплаты производятся педагогическим работникам ежемесячно и устанавливаются приказом директора школы по согласованию с Советом учреждения.

№ п/п	Виды доплат (выплачивать ежемесячно)	Сумма доплат в рублях и процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.1.	За проверку письменных работ установить доплаты ежемесячно при условии систематической проверки письменных работ, согласно методических требований по предметам.	

	Оплату за проверку письменных работ производить в процентах от ставки заработной платы за недельные часы по предмету.	
	➤ 1 – 4 классы	15 %
	➤ русский язык (5-11 классы)	20 %
	➤ литература (5-11 классы)	10 %
	➤ математика (5-11 классы)	20 %
	➤ иностранный язык (английский)	10 %
	➤ физика, химия, биология, география, история, обществознание, кубановедение	10 %
1.2.	Установить доплату за заведование учебно-опытным участком в сентябре, октябре, апреле, мае месяцах, при условии хорошего содержания сельскохозяйственного участка, проведении опытнической работы, работы по озеленению территории школы, включая начальную школу.	700,00
1.3.	За заведование учебной мастерской при условии выполнения санитарно-гигиенических норм, пополнения материальной базы мастерской, систематическое использование станков металлообрабатывающего и деревообрабатывающего.	700,00
1.4.	За руководство методическим объединением	300,00
1.5.	За заведование кабинетом	500,00
1.6.	Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с образовательной деятельностью: <ul style="list-style-type: none"> • за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края; • выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета (в соответствии с п.п. 4.1.4. раздела 4 «Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью») 	4000,00 5000,00
1.7.	Выплата за внеурочную деятельность в классах, реализующих ФГОС (из расчета за 1 недельный час)	Размер выплаты утверждается приказом Управления образованием
1.8.	За осуществление иных дополнительных видов работ	перечень и размеры которых могут утверждаться приказом Управления образованием

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
К положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 31

Выплаты стимулирующего характера за дополнительные виды работ, связанные с интенсивностью и высокими результатами работ педагогического персонала, административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала

Данные выплаты производятся работникам школы и устанавливаются приказом директора школы по согласованию с Советом учреждения.

№ п/п	Виды доплат	Сумма доплат (руб.; %)
	За консультационную работу по коммуникативным технологиям	3500,00
	За организацию работы по школьному самоуправлению	2000,00
	Организация работы по охране прав несовершеннолетних	1000,00
	Организация правового обучения работников школы	800,00
	За организацию военно-учетной работы по учащимся	500,00
	За ведение протоколов общественных органов, участвующих в управлении школой	500,00

	За дополнительные занятия с отстающими	1000,00
	За работу по экологическому воспитанию учащихся	1500,00
	За ведение внеклассной работы по физкультуре	1000,00
	За поддержку работоспособности и сопровождение школьного сайта	2000,00
	За педагогическое сопровождение и поддержку одаренных (талантливых) детей	3000,00
	За организацию и реализацию дистанционного обучения	2000,00
	За оформительскую деятельность, украшение мест проведения праздничных, торжественных мероприятий	2000,00
	За выполнение функций системного администратора, техническое сопровождение АИС «Сетевой город. Образование»	2000,00
	За организацию работы с детьми, обучающимися по адаптированным программам	2000,00
	За организацию работы с детьми-инвалидами, организацию и реализацию перечня мероприятий, предписанных индивидуальной программой реабилитации или абилитации детей-инвалидов (ИПРА)	4000,00

	Административный персонал:	
	Заместителю директора по УВР:	
	➤ за организацию мониторинга учебной деятельности	2000,00
	➤ за руководство работой по подготовке к итоговой аттестации учащихся 9-11 класса	2000,00
	➤ за организацию работы по аттестации педагогических кадров	2000,00
	Заместителю директора по ВР- за руководство ШВР	2000,00
	Учебно-вспомогательный персонал:	
	Библиотекаря:	
	➤ за работу с библиотечным учебным фондом	1500,00
	Делопроизводителю:	
	➤ за ведение трудовых книжек и алфавитной книги	500,00
	Заместитель директора по АХР:	
	➤ за организацию работы по противопожарной безопасности участников образовательного процесса	4500,00
	➤ за укомплектование ставок обсуживающего персонала	1300,00
	Младший обслуживающий персонал:	
	Уборщику служебных помещений:	
	➤ За мытье стен, дверей и окон	60%
	Дворнику:	
	➤ за уборку и побелку помещений наружных туалетов	60%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

К положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 31

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

<i>Критерии и показатели качества профессиональной деятельности учителя.</i>				
№ п/п	Мотив поощрения	Критерии	Школа	Денежное выражение
I. Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений учащихся				
5.1.	Результативность уровня учебных достижений учащихся	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом.	Доля (%) обучающихся, имеющих оценки 4 и 5 по предмету: от 50% до 68% от 68% до 75% выше 75%	800 руб. 900 руб. 1000 руб.
5.2.	Положительная	Увеличение доли обучающихся	от 4 до 8%	500 руб.

	динамика успеваемости учащихся	(%), закончивших учебный период с положительными оценками	от 8% до 12% свыше 12%	600 руб. 800 руб.
5.3.	Стабильность уровня учебных достижений учащихся	Недопущение снижения по сравнению с предыдущим периодом доли обучающихся (%), закончивших учебный период на оценки 4 и 5	Стабильность 50% качества обучения	2000 руб.
5.4.	Стабильность успеваемости учащихся	Недопущение снижения по сравнению с предыдущим доли обучающихся (%), закончивших учебный период с положительными оценками	Стабильность до 50% обученности	2000 руб.
5.5.	Положительная динамика индивидуальных достижений учащихся в освоении предмета за отчетный период	1. Для 1 класса: при наличии выполнения нормы чтения	от 50 до 60% от 61% до 80% свыше 80%	550 руб. 700 руб. 800 руб.
		2. Для 2– 4 классов: -техника чтения и понимания прочитанного соответствует норме; - вычислительные навыки соответствуют норме	у 80 % учащихся выше нормы	1000 руб. 1000 руб.
		3. Для 5-9 классов: % обучающихся у данного учителя, которые по результатам аттестации по его предмету за отчетный период получили более высокую по сравнению с предыдущим оценку	до 8% от 8% до 16% от 16% до 24% от 24% до 32% свыше 32%	300 руб. 500 руб. 600 руб. 800 руб. 1000 руб.
5.6.	Результаты независимой внешней оценки диагностических контрольных работ	1. Доля (%) учащихся 2-4 классов, получивших на каждой диагностической контрольной работе: - оценки 3 и выше - оценки 4 и 5 (по сравнению со средним значением по району N)	от 88% до 93% от 94% до 98% свыше 98% ниже N до 8% свыше N	600 руб. 700 руб. 800 руб. 200 руб. 300 руб.
		2. Доля (%) учащихся 5-7 классов, получивших на каждой диагностической контрольной работе: - оценки 3 и выше - оценки 4 и 5 (по сравнению со средним значением по району N)	от 77% до 86% от 87% до 94% свыше 95% ниже N до 10% свыше N	200 руб. 300 руб. 500 руб. 600 руб. 700 руб.
		3. Доля (%) учащихся 8-9 классов, получивших на каждой		

		<p>диагностической контрольной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценки 3 и выше - оценки 4 и 5 (по сравнению со средним значением по району N) 	<p>от 65% до 80% от 81% до 90% свыше 91% ниже N до 12% свыше N</p>	<p>500 руб. 700 руб. 1000 руб. 1200 руб. 1300 руб.</p>
5.7.	Результаты независимой внешней оценки ГИА выпускников 9 класса, ЕГЭ 11класс	<p>1. Доля обучающихся (%) от общего количества выпускников 9 класса данного учителя, получивших результат в баллах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выше среднего по району - выше среднего по краю 	<p>от 30% до 50% свыше 50% от 30% до 50% свыше 50%</p>	<p>500 руб. 1000 руб. 1000 руб. 1500 руб.</p>
		<p>2. Доля (%) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в новой форме. Количество баллов, соответствующих</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценке 3 и выше - оценке 4 и 5 	<p>100 % Не менее 50 %</p>	<p>1500 руб. 2000 руб.</p>
		<p>3. Достижение учащимися высоких показателей оценки качества знаний в новой форме ГИА, при 100% уровне обученности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательные предметы (математика и русский язык), 	<p>от 30% до 39% от 40% до 49%</p>	<p>2000 руб. 3000 руб.</p>
		<p>4. Доля обучающихся (%) от общего количества выпускников 11 класса данного учителя, получивших результат в баллах по ЕГЭ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выше среднего по району - выше среднего по краю 	<p>от 30% до 50% свыше 50% от 30% до 50% свыше 50%</p>	<p>4000 руб. 5000 руб. 5000 руб. 6000 руб.</p>
II. Результативность деятельности учителя по формированию внеучебных достижений учащихся				
4.8.	Представление учащимися индивидуальных достижений на	<p>Доля (%) обучающихся – участников предметных олимпиад:</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьных 	<p>от 20% до 30%</p>	<p>500 руб.</p>

	предметных олимпиадах и конкурсах различного уровня	<ul style="list-style-type: none"> - районных - зональных: с использованием ИКТ выездные - краевых с использованием ИКТ выездные - всероссийских с использованием ИКТ выездные - международных с использованием ИКТ выездные 	<ul style="list-style-type: none"> от 30% до 40% свыше 40% за каждого участника за каждого участника за каждого участника за каждого участника за каждого участника 	<ul style="list-style-type: none"> 700 руб. 800 руб. по 800 р. по 800 р. по 1000 р. по 1200 р. по 1500 р. по 3000 р. по 3500 р. по 4000 р. по 5000 р.
4.9.	Результативность представления учащимися собственных достижений на предметных олимпиадах и конкурсах	<p>Количество обучающихся – победителей (I, II, III место) предметных олимпиад (конкурсов)</p> <ul style="list-style-type: none"> - районных - зональных с использованием ИКТ выездные - краевых с использованием ИКТ выездные - всероссийских с использованием ИКТ выездные - международных с использованием ИКТ выездные 	за каждого победителя	<ul style="list-style-type: none"> по 500 р. по 400 р. по 1000 р. по 600 р. по 1500 р. по 700 р. по 7000 р. по 800 р. по 10000
4.10.	Проектная деятельность учащихся под руководством педагога	<p>1. Количество учащихся - участников научно-практических конференций, творческих смотров, игр, соревнований, выставок.</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальных - зональных - краевых - всероссийских - международных 	за каждого участника	<ul style="list-style-type: none"> по 500 р. по 600 р. по 700 р. по 800 р. по 1000 р.

		2. Количество учащихся - участников международных интеллектуальных конкурсов: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое Руно», «Английский бульдог», «Винни- Пух», «Зимние интеллектуальные игры», Ломоносовский турнир.	до 10 человек более 20 чел. (за каждые последующие 10 человек).	1000 руб.
4.11.	Результативность проектной деятельности учащихся	1. Количество учащихся - победителей (I, II, III место) научно-практических конференций, конкурсов, творческих смотров, игр, соревнований, выставок и т.п. - муниципальных - зональных - краевых - всероссийских - международных	за каждого победителя	по 1000 р. по 2000 р. по 2500 р. по 3000 р. по 5000 р.
		2. Количество учащихся - победителей (I, II, III место, лауреат) международных интеллектуальных конкурсов: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое Руно», «Английский бульдог», «Винни- Пух», «Зимние интеллектуальные игры», Ломоносовский турнир.	за каждого победителя	1000 руб.
4.12.	Формирование благоприятных психологических условий организации образовательного процесса педагогом	Выполнение совокупности следующих условий: - отсутствие мотивированных жалоб; - отсутствие постоянных или затяжных конфликтных ситуаций; - отсутствие необоснованного выбытия учащегося из класса; - отсутствие в классе необучающихся, часто пропускающих занятия без уважительных причин, имеющих правонарушения; - увеличение % обученности и качества знаний в классе.	Отсутствие подтвержденных фактами письменных жалоб на учителя со стороны родителей и обучающихся по поводу его профессиональной деятельности	2000 руб.- 5000руб.
4.13.	Организация работы кружков, факультативов, секций, студий и дополнительных занятий по	1. Доля (%) посещающих школьников студии и дополнительные занятия по предмету	более 30% более 50%	1500 руб. 2000 руб.
		2. Наличие системы	не реже 1 раза в неделю	1000- 1500руб.

	предмету	дополнительных занятий по предмету с целью ликвидации пробелов в знаниях обучающихся		
4.14.	Организация интересного познавательного досуга учащихся	2. Организация и проведение тематических мероприятий: - предметный день - научно-практические конференции - День открытых дверей	с охватом учащихся 50% и выше	1500 руб. 2500 руб. 1000 руб.
III. Результативность методической и инновационной деятельности учителя				
4.15.	Презентация собственной педагогической деятельности	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах различных уровней: - муниципальных - зональных - краевых - всероссийских выездные использование ИКТ - международных выездные использование ИКТ	за каждое мероприятие	1000руб 2000 руб. 3000 руб. 5000 руб. 6000 руб. 7000 руб. 8000 руб. 9000 руб.
4.16.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Победа (I, II, III место), звание лауреата и победителя в профессиональных конкурсах, грантах различных уровней: - муниципальных - зональных - краевых - всероссийских выездные использование ИКТ - международных выездные использование ИКТ	за каждое место	2000 руб. 3000 руб. 4000 руб. 6000 руб. 1500 руб. 8000 руб. 2000 руб.
4.17.	Инновационное творчество учителя	1. Разработка и внедрение собственных авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровне	за каждую программу, реализованную на практике	5000 руб.
		2. Использование инновационных авторских образовательных программ федерального уровня известных педагогических новаторов	за каждую использованную программу	2000 руб.
		3. Участие в проектной деятельности (опытно-экспериментальной работе, научно-исследовательской	за каждый проект реализованный на практике	5000 руб.

		деятельности) в школе или иных образовательных учреждениях по профилю своей педагогической деятельности		
		4. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, предприятия и организации, учреждения профессионального и дополнительного образования за пределы поселка)	более 10 % учебного времени	1000 руб.
4.18.	Обобщение собственного педагогического опыта	Количество публикаций учителя в методических сборниках, научно-профессиональных и педагогических изданиях: - муниципальных - краевых - всероссийских - международных	за каждую публикацию	1000 руб. 1500 руб. 2000 руб. 5000 руб.
4.19.	Популяризация собственного педагогического опыта	1. Проведение общешкольных: - открытых уроков с использованием ИКТ - конференций - мероприятий - мастер-класс для учителей школы - выступления на педсоветах	за каждое мероприятие	1000 руб. 1500 руб. 1500 руб. 1500 руб. 500 руб.
		2. Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, педсоветов, конференций, выступлений, мероприятий и т.п. - муниципальных - зональных - краевых - всероссийских - международных	за каждое мероприятие	2000 руб. 2500 руб. 3000 руб. 4000 руб. 6000 руб.
4.20.	Экспертно-аналитическая деятельность	1. Деятельность в составе: - рабочих групп - экспертных групп	за каждое мероприятие	1000 руб. 2000 руб.
		2. Деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий - муниципальных - краевых - всероссийских	за каждое мероприятие	500 руб. 1000 руб. 2000 руб.
		3. Организатор ЕГЭ	за каждый день работы на ППЭ	800 руб.

VI. Результативность деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя.

4.21.	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя.	1. Позитивная динамика успеваемости и качества знаний учащихся класса по сравнению с предыдущим периодом.	от 4 до 8% от 8% до 12% свыше 12%	1500 руб. 2000 руб. 3000 руб.
		2. Позитивная динамика частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций в классе и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	наличие письменных заявлений учащихся, родителей, педагогов в рамках четверти.	1000 руб.
		3. Соответствие внешнего вида учащихся.	более 90% учащихся класса.	1000 руб.
		4. Охват учащихся горячим питанием	более 93% учащихся класса.	2000 руб.
		5. Высокая культура организации общественно-полезного труда	за каждый проект реализованный на практике	2000 руб.
4.22.	Позитивная динамика по учащимся, пропускающим уроки без уважительных причин и стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины.	- до 5 % пропусков по неуважительной причине; - отсутствие пропусков по неуважительной причине	600 руб. 1000 руб.
		2. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	за каждого учащегося, снятого с учета	1500 руб.
4.23.	Организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	1. Проведение открытых мероприятий школьного уровня по плану (привлечение родителей и общественности) -высокий уровень - средний уровень	за каждое мероприятие	2000 руб. 1000 руб.
		1. Музыкальное сопровождение открытых мероприятий школьного уровня по плану -высокий уровень - средний уровень	за каждое мероприятие	1000 руб. 500 руб.
		2. Регулярные публикации презентации классных мероприятий на сайте школы.	за каждую публикацию	1000 руб.
		3. Активное участие в подготовке школы к новому учебному году.	выполнение ремонтных и оформительских	3000-5000 руб.

			работ в школе	
		4. Организация работы по трудоустройству учащихся	за каждого трудоустроенного	500 руб.
		5. Проведение мониторингового контроля по питанию учащихся	ежедневный мониторинг отсутствующих учащихся и ведение табелей	1000 руб.
		6. Выполнение фото и видеоотчетов проведенных мероприятий	оформление фотоальбомов и видеофильмов, презентаций	3000 руб.
		7. Содержание закрепленных пришкольных территорий и участков школы в надлежащем состоянии.	отсутствие замечаний по содержанию закрепленных участков школы и пришкольных территорий	2000 руб.
VII. Результативность работ по реализации психологической, общественной и эмоционально - нравственной компетентности учителя.				
4.24.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся и учителей	1. Наличие индивидуальной системы работы с одаренными и слабоуспевающими детьми.	по результатам внутреннего мониторинга	2000- 5000 руб.
		2. Умение выстраивать индивидуальную образовательную программу ученика	по результатам внутреннего мониторинга	3500 руб.
		3. Предотвращение травматизма во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий.	отсутствие данных по наличию травм	1000 руб.
		4. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий: - физкультминутка, пальчиковая гимнастика и гимнастика для глаз; - динамическая пауза; - день здоровья	по данным администрации школы	500 руб. 500 руб. 1500 руб.
		5. Высокий уровень организации и проведения мероприятий по: - популяризации физической культуры и спорта среди детей, - спортивно - массовой и физкультурно-оздоровительной	за каждое мероприятие при условии посещаемости не менее 90% и выполнения	1500 руб.- 5000руб.

		работе - туристических походов с целью изучения родного края	полного объема запланированных работ	1500 руб. 2500 руб.
		6. Высокий уровень организации работы с допризывной молодежью	своевременное и качественное выполнение	500 руб.
4.25.	Образцовое содержание и развитие учебного кабинета.	1. Ремонт кабинета.	за объем выполненных работ в рамках четверти.	3000 руб.
		2. Улучшение оформления и технического оснащения кабинета.		3000 руб. – 5000руб.
		3. Отличное состояние оборудования, закрепленного за классом.		2000 руб.
		4. Обеспечение санитарно-гигиенических условий и выполнение правил по технике безопасности во время проведения уроков и мероприятий.		500 руб.
4.26.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	1. Выполнение требований Устава школы, правил трудового распорядка	своевременное выполнение, отсутствие замечаний	2000 руб.
		2. Качественное ведение школьной документации: - журналы, тематическое планирование; - дневники учащихся, поурочные планы учителя; - личные дела учащихся, портфолио учащихся и учителя	результаты проверки документации	600 руб. 700 руб. 500 руб.
		3. Своевременная подготовка и сдача отчетов, планов, необходимой учебно-педагогической документации	своевременное выполнение	1500 руб.
		4. Ответственное отношение к дежурству: - по школе, - в школьной столовой	результаты проверки дежурства деж. администратором	1500 руб. 500 руб.
		5. Высокий уровень организации мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: - участие в рейдах; - подворовой обход;	за каждое мероприятие, при своевременной и качественной работа на микроучастке школы.	300 руб. 500 руб.

4.27.	Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей.	1. Активная работа в составе: - Совета Учреждения - комиссий СУ - рабочих групп СУ - экспертных групп СУ	за каждое мероприятие	300 руб. 500 руб. 500 руб. 200 руб.
		2. Оформление аттестатов	до 10 штук от 11 до 20 шт. от 21 до 30 шт.	1000 руб. 1500 руб. 2000 руб.
		3. Ведение протоколов: - педсоветов - родительских собраний - совещаний	за каждый протокол	500 руб.
		4. Организация правового обучения работников, решение социальных вопросов	ведение документации и выполнение плана РКП	800 руб.
		5. Организация и проведение мероприятий по охране труда и здоровья участников образовательного процесса	ведение документации и выполнение плана	1000 руб.
		6. Участие в школе при ликвидации последствий ЧС	за каждое мероприятия	1000 руб.
4.28	По итогам учебного года			5000 – 10000руб
4.29	За качественную организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения, дистанционных технологий	1.обеспечение бесперебойного планомерного ведения образовательного процесса с использованием электронного обучения, дистанционных технологий; 2.своевременное оказание методической и технологической помощи участникам образовательного процесса по вопросам дистанционного обучения		3000р 2000р.
4.30	За проведение консультаций	По предмету	ежемесячно	500руб.
4.31.	К 23 февраля,8 марта, Новому году, профессиональным праздникам			1000 – 10000р.
4.32.		За результативность труда, не указанную в данном положении, вне должностных обязанностях		3000р.
4.32.		За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		1000 - 5000р.

4.33.		Проведение предметных недель с охватом обучающихся: - менее 50%; - более 51%.		500р 1000р.
4.34.		За сложность, напряженность и специфику выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности		2000р.- 5000р.
Критерии и показатели качества профессиональной деятельности заместителя директора по УВР и ВР.				
5.1.	За обновление содержания образования	За инициирование к участию в инновационной деятельности	за каждый проект, реализованный на практике	5000 руб.
5.2.	За организацию методической работы, достижения учителей и обучающихся	1. Наличие методических объединений учителей, творческих групп: - уровень школы; - уровень района; - уровень краевой; - уровень зональный и Российской Федерации	за каждое проведенное мероприятие	1500 руб. 2000 руб. 2500 руб. 3000 руб.
		2. Внедрение в практику: - педагогических и информационных технологий - использование компьютерных программ, мультимедийных средств	за каждого учителя, внедряющего информационные технологии	2000 руб. 1500 руб.
		Количество публикаций в методических сборниках, научно-профессиональных и педагогических изданиях: - муниципальных - краевых - всероссийских - международных	за каждую публикацию	500 руб. 700 руб. 800 руб. 1000 руб.
		4. За качественные и своевременные публикации на школьном сайте.	за каждую публикацию	1000 руб.
5.3.	Результаты независимой внешней оценки результатов ГИА выпускников 9	1. За средний балл по ГИА, ЕГЭ по каждому предмету: - выше среднего по району - выше среднего по краю	от 30% до 50% свыше 50% от 30% до 50% свыше 50%	1500 руб. 1650 руб. 1800 руб. 2000 руб.

	класса, ЕГЭ 11класс	2. Достижение учащимися высоких показателей оценки качества знаний в новой форме ГИА, ЕГЭ при 100% уровне обученности: - обязательные предметы (математика и русский язык), - предметы по выбору:	от 30% до 39% от 40% до 49% от 50% и выше от 50% до 59% от 60% и выше	1700 руб. 1850 руб. 2000 руб. 1500 руб. 2500 руб.
5.4.	Организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса в школе	1. Высокий уровень организации и проведения (мониторинга) учебно-воспитательного процесса в школе	наличие мониторинга и анализа	3000 руб.
5.5.	За систему работы с педагогическим коллективом по повышению качества обучения и воспитания школьников	1. За проведение работы по обобщению и трансляции передового педагогического опыта.	за каждого работника	1000 руб.
		2. Наличие и исполнение плана внутришкольного контроля	80 % на 80 % и более;	2000 руб. 3000 руб.
		3. За снижение % неуспевающих учащихся по школе по сравнению с предыдущим отчетным периодом.	полное отсутствие неуспевающих обучающихся	3000 руб.
		4. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, Совет профилактики и т.д.)	своевремен-ность и качественность	1000 руб.
		5. За отсутствие учащихся, совершивших преступления и правонарушения и поставленных на учет в органах милиции;	отсутствие сигнала из органов милиции за отчетный период	1500 руб.
		6. За качественное руководство органами ученического самоуправления	за каждое проведенное мероприятие	2000 руб.
		7. За высокий уровень организации: - дежурства по школе - отдыха детей во время каникул	отсутствие замечаний	500 руб. 1000 руб.
		8. За своевременное оформление документации, отчетности и	за каждое мероприятие	1500 руб.

		наглядной агитации (стендов, витрин, видеофильмов)		
		9. За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	за каждого аттестуемого	3000 руб.
		10. За качественную организацию работы детской школьной организации	выполнение плана мероприятий не менее 80%	2000 руб.
		11. За разработку и внедрение элементов духовного военно-патриотического воспитания	за каждое мероприятие	1000 руб.
		12. За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций за отчетный период	1000 руб.
5.6.	Разработка новых программ, положений	13. Разработка и внедрение собственных авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровне	за каждую программу, реализованную на практике	2000 руб.

Критерии оценки качества профессиональной деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Основание для премирования	Сумма в рублях	периодичность
5.7.	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках: - на муниципальном уровне (победитель/призер) - на региональном уровне (победитель /призер) - на федеральном уровне (победитель/ призер)	1000,00 2000,00 4000,00	Разово по факту участия
5.8.	Организация и проведение мероприятий, повышающий авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	1000,00 2000,00 4000,00	Разово по факту участия
5.9.	Обеспечение занятости учащихся (досуговой деятельностью в каникулярное время)	2000,00 – 5000,00	Разово по факту участия
5.10.	Развитие личности, талантов, способностей учащихся (высокий уровень подготовки общешкольных	3000,00	Разово по

	мероприятий)		факту участия
5.11.	Расширение социальной сферы в воспитании учащихся (активное участие учащихся школы в городских и районных мероприятиях, творческих конкурсах)	2000,00	Разово по факту участия
5.12.	Реализация прав учащихся (высокий уровень организации работы органов ученического самоуправления)	1000,00	Разово по факту участия
5.13	Привлечение учащихся к деятельности детских общественных объединений, добровольческой (волонтерской) деятельности	1500,00	Разово по факту участия

Критерии и показатели качества профессиональной деятельности заместителя директора по АХР и младшего обслуживающего персонала школы.

№ п/п	Должность	Мотив награждения	Критерии	Денежное выражение
5.14.	Зам.директора по АХР	1. За высокий уровень материально-технического обеспечения школы.	за каждое мероприятие по приобретению оборудования	5000 руб.
		2. За отсутствие замечаний Роспотребнадзора.	отсутствие замечаний	2500 руб.
		3. За отсутствие замечаний контролирующих органов в невыполнении требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	отсутствие замечаний	3000 руб.
		4. За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: - ремонт здания и благоустройство территории школы - косметический ремонт	за каждое проведенное мероприятие	2500 руб. 1000 руб.
		5. За обеспечение сохранности школьного имущества	не менее 80%	1500 руб.
		6. За отсутствие нарушений сроков сдачи отчетов, некачественного ведения документов.	отсутствие замечаний	1000 руб.
		7. за осуществление функций по охране труда в учреждении		3000руб
5.15.	Библиотекарь	1. За высокую читательскую активность обучающихся	не менее 80 % учащихся систематически пользуются услугами библиотеки	1500 руб.
		2. За выполнение плана работы	не менее 80 %	1500 руб.

		библиотеки		
		3. За активное участие в мероприятиях: - уровень школы; - уровень района; - уровень края	за каждое мероприятие	300 руб. 500 руб. 1000 руб.
		4. За оформление тематических выставок	за каждую выставку	1500 руб.
		5. За активное внедрение информационных технологий в работу библиотеки	систематическое использование	3000 руб.
		6. Своевременная сдача отчетов в вышестоящие организации		1000,00
		7. За организацию нестандартных форм работы, направленных на формирование правовой информационной культуры, толерантных отношений и социальной компетентности школьников		3000 руб.
5.16.	Делопроизводитель	1. За оперативное и качественное выполнение заданий по поручению руководителя школы	за каждое задание	1000 руб.
		2. За оформление пенсионных дел	выполнение работы в полном объеме	500 руб.
		3. За качественное ведение трудовых книжек и иной документации по делопроизводству.	отсутствие замечаний	700 руб.
		4. Качественное ведение документации	отсутствие замечаний	1000 руб.
		4. За высокий уровень подготовки отчетной и статистической документации	отсутствие замечаний	1000 руб.
5.17.	Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник и т.д.)	1. За качественное проведение генеральных уборок	за каждое мероприятие	1500 руб.
		2. За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	выполнение СанПиНа	1000 руб.
		3. За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, предупреждение нестандартных ситуаций	за каждое задание	1000 руб.
		4. За качественную работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования и помещений школы	за каждое мероприятие	1500 руб.
		5. Участие в благоустройстве	отсутствие	1400 руб.

	территории	замечаний	
	6. Обеспечение сохранности школьного имущества, инвентаря, а также личного имущества учащихся и работников школы	отсутствие замечаний	1500 руб.
	7. Обеспечение препятствий нахождению в школе посторонних лиц	отсутствие замечаний	1500 руб.
	8. Оперативность во время дежурства в период ЧС	за каждое мероприятие	3000руб
	9. За опасный характер работы		От 1000 до 2000
	10. Работа с моющими и хлоросодержащими средствами		1200,00
	11. Уход за растениями в рекреациях		1500,00
	12. Участие в благоустройстве рекреаций зданий школы		700,00
	13. Выполнение ремонта в ходе подготовки школы к новому учебному году, в каникулярное время и в период чрезвычайных ситуаций		3000,00
	14. Активное участие в организации школьных мероприятий		1100,00
	15. За непредвиденные работы, в том числе не предусмотренные должностными обязанностями		4000,00

Приложение № 1 к Положению об
оплате труда МБОУ СОШ № 31

ПЕРЕЧЕНЬ
организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
стаж работы в сфере образования

Наименование организаций	Наименование должностей
1	2

<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых; центры спортивной подготовки</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско</p>
1	2
	-преподавательский состав (работа, служба)
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие,</p>

организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
МБОУ СОШ № 31

ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам
МБОУ СОШ № 31 в педагогический стаж времени работы в отдельных
организациях, а также времени обучения в учреждениях высшего и

среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Порядок зачета педагогическим работникам СОШ № 31 в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации устанавливает случаи зачета педагогическим работникам СОШ № 31 в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам СОШ № 31 в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам СОШ № 31 в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель СОШ № 31 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6. Работникам СОШ № 31 время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

7. В случае уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действующему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 244255665850809741289056438463350536643496426853

Владелец Степура Ирина Александровна

Действителен с 12.10.2023 по 11.10.2024