

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ СОШ № 31
за 2023 год**



п.Юбилейный
2024 г.

Президентом России Владимиром Путиным 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Это решение говорит о признании высокого статуса учителей и о важности той работы, которую они проводят. Целый ряд поручений, данных Президентом, направлен на повышение престижа профессии учителя, на социальную поддержку учителей, изменение подходов к профессиональному росту.

Сегодня в системе общего образования около 1,3 миллиона педагогических работников, из них 1,1 миллиона. В образовательных организациях Краснодарского края работают 88 тыс. педагогических работников. Каждый четвертый кубанский учитель – молодой специалист в возрасте до 35 лет. Выпуск молодых педагогов в 2022 году на Кубани составил около 2,5 тыс. человек, в том числе 325 специалистов – в рамках целевой квоты. В 2023 году на поддержку учителей из бюджета Краснодарского края выделили 5,7 млрд рублей.

Отечественные педагоги признаны одними из лучших в мировой практике. Их разработки, методы и теории воспитания и образования до настоящего момента остаются в числе используемых и уважаемых.

Роль педагога в наше время велика как никогда: мир вступил в эпоху глобализации. Год педагога и наставника объявлен для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, повышения социального престижа профессии.

Все мероприятия Года педагога и наставника были направлены на повышение престижа профессии учителя.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 31 является структурным звеном Темрюкской районной организации Общероссийского Профсоюза образования. Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 31 основывается на следующих требованиях:

- Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Коллективном договоре;
- Планах работы профкома.

Совместными усилиями администрации и профкома в 2023 году был разработан и зарегистрирован Коллективный договор, который будет действовать по ноябрь 2025 года. Он обеспечивает улучшение нелёгкого труда работников.

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.
- Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
 - совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
 - повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
 - совершенствование форм информационной деятельности;
 - активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
 - расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения, т.е с 1979 года и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2024 года в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 31 состоит на учёте 20 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 100% от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – 15 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 3 человека, рабочих и служащих – 4 человека. Профсоюзный актив насчитывает 5 человек.

В школе действуют разработанные по согласованию с профсоюзным комитетом Положения: «О порядке проведения аттестации педагогических работников»; «Этический Кодекс педагога»; «Об управляющем совете». Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов» на календарный год.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Деятельность профсоюзного комитета

Председатель профкома регулярно занимается формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что

способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза.

Темрюкская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ регулярно проводила совещания с председателями профсоюзных организаций, на которых рассматривались значимые и актуальные вопросы, изучались нормативно-правовые документы Профсоюза.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза

С членами профсоюза проводились культурно – массовые мероприятия: экскурсионные поездки, посещения концертов ко Дню учителя и 8 марта.

Информация о работе профкома освещается на профсоюзных стендах. Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора 11 ноября 2023 года Коллективный договор на 2023-2025 годы прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения г.Темрюка.

Одна из главных задач профкома - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. За отчетный период проведена большая разъяснительная работа о роли Профсоюза и благодаря этой работе и, конечно же, достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, численность нашей профсоюзной организации по прежнему остается 100%.

В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. В школе с 2022 года работает один молодой педагог – Парамонова Александра Николаевна. Согласно Коллективному договору она пользуется мерами социальной поддержки и поощрения: доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами и также получают ежемесячную стимулирующую выплату. Молодой педагог в возрасте до 35 лет также является членом Профсоюза, принимает активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

За отчетный период было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на

запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. Ежегодно детям членов Профсоюза вручаются сладкие подарки на Новый год, тети членов Профсоюза, идущие в первый класс, так же, получают подарок Первоклассника.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2023-2025 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников гимназии.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 7 педагогических работников образовательной организации и 3 педагога подтвердили свою квалификационную категорию.

Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора».

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное

участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам гимназии. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация школы решают эти вопросы совместными усилиями. В школе на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Ежегодно проводятся Дни охраны труда. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками, проводится обучение по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Проводятся внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней организации 5 человек прошли обучение по охране труда.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

28 апреля 2023 года в МБОУ СОШ № 31 прошли мероприятия, посвящённые Всемирному Дню охраны труда под девизом - «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». Мероприятия Всемирного Дня охраны труда служат руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма

и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего 2023 года.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет гимназии проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок»;
- страница на сайте https://temryuk-31.schoolkrasnodar.ru/?section_id=122

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

В школьной библиотеке обновляется подшивка газет «Мой профсоюз» и «Человек труда»

Члены первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 31» поддержали требования Профсоюзов и единогласно проголосовали за Первомайскую Резолюцию ФНПР.

9 мая 2023 года вся Россия отмечала знаменательную дату - 78-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В эти майские дни в МБОУ гимназии

«Интеллект» были проведены мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. В них приняли участие все учащиеся и педагогические работники. Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в акции «Окна Победы».

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
 - способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
 - реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
 - активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
 - повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

6 декабря 2023 года Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования принял постановление № 19-3 «О тематическом годе Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году». В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил объявить 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства».

Председатель ППО МБОУ СОШ № 31

Л.П.Корниенко